

Responsable Crèche Familiale / EJE en structure Petite Enfance et Parentalité



Offre n° O084241119000257

Publiée le 19/11/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DU PONTET - MAIRIE

Lieu de travail : rue de l'hotel de ville, Le Pontet (Vaucluse)

Poste à pourvoir le : 01/01/2025

Date limite de candidature : 20/12/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Métier(s) : [Éducateur ou éducatrice de jeunes enfants](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Service Petite Enfance et Parentalité /Pôle Services à la Population

Missions / conditions d'exercice :

Responsable de la Crèche Familiale (petite crèche / encadrement de 2 à 3 assistantes maternelles) - 50% :
Assurer la responsabilité de la crèche familiale : organiser le service, gérer l'administratif et le financier,
Participer à l'évolution et à la mise en application du projet d'établissement et du règlement de fonctionnement,
Suivre, encadrer et accompagner professionnellement les assistantes maternelles,
Gérer les plannings, les congés, les remplacements et les remplacements,
Accueillir les familles et les enfants dans un cadre bienveillant,
Favoriser le soutien à la parentalité en valorisant les compétences parentales,
Garantir la qualité d'accueil des enfants et veiller à l'application des règles d'hygiène, de sécurité et mettre en

place les protocoles et la législation en vigueur (visites régulières au domicile des assistantes maternelles et temps de regroupement),
Organiser et animer des ateliers d'éveil hebdomadaires dans une démarche de progression, d'acquisitions nouvelles et d'autonomisation,
Organiser et planifier la venue du RFSAI afin de faciliter la mise en place des protocoles et le suivi médical des enfants,
Impulser une dynamique d'équipe et de projets en collaboration avec son N+1,
Être un relais essentiel entre l'équipe, les parents et la direction.

Éducateur de Jeunes Enfants en structures Petite Enfance et Parentalité - 50 % :

Accueillir l'enfant en tenant compte de son entourage et de son cadre familial (RPE, LAEP, EAJE),
Participer à tous les temps de vie de manière active de la structure (éveil, soins, hygiène),
Contribuer à la cohérence du travail en équipe auprès de l'enfant, faire part de ses observations.

Horaires variables en fonction des besoins du service : 50% Crèche Familiale et 50% autres structures petite enfance et parentalité (25% Relais Petite enfance / 25% crèche collective).

L'EJE peut intervenir en dehors des horaires de travail selon les urgences à gérer.

Participation à des événements ponctuels le soir et / ou le samedi (soirées à thèmes, réunions d'informations, journée petite enfance, ...)

Profils recherchés :

Qualifications obligatoires pour le poste :

Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants,

Permis de conduire en cours de validité.

SAVOIRS

Connaissances du développement psychomoteur, social et psycho-affectif de l'enfant (Charte d'accueil du jeune enfant, Les droits de l'enfant et de la famille),

Maîtrise de la législation concernant les établissements d'accueil de la Petite Enfance, des assistantes maternelles et de la protection de l'enfance,

Connaissances en management d'équipe et en techniques de communication,

Gestion administrative, RH et budgétaire de la structure,

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel et logiciel Petite Enfance).

SAVOIRS-FAIRE

Analyser les différentes situations, avoir le sens des responsabilités et gérer les imprévus,

Évaluer les besoins des familles, des enfants en mettant toujours celui-ci au centre de toutes réflexions,

Maîtriser et mettre en place les techniques pédagogiques (créativité, outils pédagogiques...).

SAVOIRS-ETRE

Être à l'écoute de son interlocuteur,

Faire preuve de capacité d'adaptation et de réactivité,

Savoir prendre des initiatives et être force de proposition,

Être en capacité de travailler en autonomie, en concertation avec son N+1,

Savoir travailler en équipe,

Respect des personnes et sens de l'équité.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0490316656

Informations complémentaires :

Lettre de motivation, CV et diplôme à adresser à Monsieur le Maire dans les plus brefs délais et au plus tard le 20 décembre 2024 par courriel, ou courrier postal : Mairie du Pontet, 13 rue de l'Hôtel de Ville, BP 20198, 84134 LE PONTET CEDEX.

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o084241119000257-responsable-creche-familiale-eje-structure-petite-enfance-parentalite>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.